



edenor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA SU DESARROLLO PROFESIONAL



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincias: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.a Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Palabras Clave:

Igualdad, empoderamiento, becas, tutoría



RESUMEN EJECUTIVO

En edenor creemos que la igualdad de oportunidades para las mujeres en su desarrollo profesional es imprescindible para el crecimiento de la empresa. Lo que se busca es la equidad de género entre los estudiantes y los profesionales a la hora de elegir carreras tradicionalmente han tenido y continúan teniendo mayoría de hombres y que completen su formación y puedan desarrollarse en edenor.

Edenor desarrolló el Programa "Mujeres con energía" destinado a alumnas que estudian las carreras de Ingeniería eléctrica y Ciencias de datos con el fin de promover y apoyar el estudio de estas carreras.

A su vez, como los últimos años, en 2020 llevamos adelante un proceso de reclutamiento en la que incorporamos un porcentaje creciente de mujeres para desarrollarse en puestos técnicos operativos.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Partiendo como premisa la equidad de género en el ámbito académico y en el desarrollo profesional, edenor desarrolló el Programa “Mujeres con energía” con el fin de contribuir con el desarrollo académico de las alumnas que estudian las carreras de Ingeniería Eléctrica y la Licenciatura en Ciencia de Datos en la Universidad de Buenos Aires y en la Universidad Tecnológica Nacional.

El Programa cuenta con una ayuda económica y académica a través de tutorías semanales con el fin de acompañar el desarrollo de sus carreras. Esto es complementado con una mentoría realizada por líderes de edenor con un rol relevante en la empresa, con el fin de compartir su experiencia y conocimientos profesional con la alumna para así desarrollarse con éxito a nivel personal y profesional.

La pandemia profundizó la brecha de género en varios aspectos como pueden ser las oportunidades de empleo y las obligaciones con los quehaceres del hogar y en relación con el cuidado y educación para hijas e hijos. Como empresa estamos comprometidos con lograr la equidad de género y hemos desaprendido viejas prácticas sobre mujeres ajenas a una industria como la nuestra. Hoy uno de nuestros ejes es impulsar la incorporación e inducción de mujeres e inducción de mujeres en energía para aumentar la base hacia un futuro de edenor en mandos ejecutivos. A modo de ejemplo, en la actualidad el Comité de Dirección está integrado por un 33% de mujeres y esperamos aumentar este porcentaje en los próximos años.

The edenor logo consists of the word "edenor" in a blue, lowercase, sans-serif font. To the right of the text is a small graphic element consisting of two overlapping circles, one green and one blue.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR GESTIÓN

En Programa se lanzó en 2021 y actualmente está integrado por 10 alumnas y 10 mentores que forman parte de edenor con un rol clave en el negocio. Se prevé que en los próximos años este cupo se vaya ampliando.

Al ser un programa reciente todavía no se tiene indicadores de impacto.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Fundación Reciduca, Universidad de Buenos Aires, Universidad Tecnológica Nacional

Anexo



PROGRAMA MUJERES CON ENERGÍA



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021